



# 実践 生産性改革

フジワラテクノアートは創業者である曾祖父が1933年に創業した老舗の機械メーカーで、今年91年目を迎える。日本酒、醤油、味噌などを製造する醸造機械が主力で、同様のビジネスモデルの会社は日本に2社しかない。

フジワラテクノアートは醸造の各プロセスに対応する技術や装置を確立し、醸造プロセスを産業化する「ノウハウを強みとしている。特に醸造食品製造の肝とされる麹造りに関する技術が得意だ。蒸した米や大豆、炒った小麦に麹菌という微生物が生えることで麹となり、麹のもつ酵素の作用で醤油や日本酒などがつくられる。産業規模で微生物を均一に培養するには高度な制御が求められるが、挑戦の積み重ねでそれを表現した。

主な販売先は、日本全国の日本酒、焼酎、醤油、味噌などの醸造食品メーカーを中心に約1500社。納豆、甘酒、酵素などの製造設備の納入実績も増加しており、アルファ化米(非常食)や製粉設備など一般食品業界にも展開している。国内の機械製能力シェアは80%に達している。

57年前の1967年から醸造機器の輸出を開始しており、現地ローカル企業との直接取引や、日本企業の海外工場など海外27カ国に設備を納入し、海外比率は3割から4割に上る。

提供価値を向上させるために実践しているのはフルオーダーメイドのものづくりで、お客様の設備改善ニーズや最新の技術を柔軟に採用している。効率を求めるならば標準品が適しているが、長く使っ

フジワラテクノアート代表取締役副社長 藤原加奈氏 インタビュー詳細

## 人的資本経営で多様な「個」が躍動

(ふじわら・かな)慶應義塾大学卒業後、大手食品メーカーに勤務。近き大学4年時に父が急病で社長に就任していたフジワラテクノアートに2005年に入社。2015年に同社取締役副社長に就任、2021年より現職。2児の母。

でももう設備としてはお客様のニーズに沿った注文品のほうが良い。また、単品からフロント一式、エンジンユニットにも対応するトータルエンジンリングも特徴だ。品質と耐久性にも優れているほか、安定稼働までの伴走、トラブル時の緊急対応などアフターフォローも徹底している。これらの複合的な要素が価値になって、お客様に評価いただいている。

### 微生物のチカラで価値共創

経営を承継する覚悟を決めた時、まず手付けたのが人事制度の刷新だった。フジワラテクノアートの新人事制度基本方針は、資格級ごとに定義を明確化し、成長ステップを提示、会社の戦略と人の成長を結び付けることを目指している。資格定義、目標設定、評価、処遇を一貫させ、市場競争力のある報酬に向けて見直しを行った。

人的資本経営が多様な「個」の躍動を実現すると考えている。フジワラテクノアートの人的資本経営のキーワードは「経営への共感の醸成だ。ミッション、ビジョン、バリューの浸透に力を入れていく。社員が腹落ちするまで経営への共感を醸成させることが生産性向上にもつながる。

多様性を生かしたダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの取り組みについては、公平であり、マイノリティが意見を言えるレベルまで突き詰めることが大事だ。内発的動機(内面に湧き起った興味・関心や意欲に動機づけられる状態)の最大化により、やらされ感ではなく、自分事として会社のことを考えて、動ける社員を育てることを意識している。

経営の専門家の方々から「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

きことを整理した。シェアが8割を超えたことで、逆に、危機感が高まっている。シェアは先代までの努力であり、私の代で、どのように成長させていこうのか頭を悩ませた。2018年に「2050年に向けたビジョン」を「微生物のチカラを高度に利用するものづくり」として掲げた。ビジョンを絵に描いた餅にせず、一人ひとりが個人のビジョンにつなげていくことが重要だと考えている。

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、

「150人の組織でここまでやってるね」と言われるが、社員一人ひとりが自律的に動くことが大事で、そういう社員がいる会社が伸びている。専門性(得意を發揮する)、利他心(思いやり)、挑戦心(失敗を恐れない)、



社員が意見を聞き、確信したことがある。価値をしっかりとつづけていくことや、喜びと感動を提供できる会社になることを目指すべきだということだ。「喜びと感動」という言葉は、ミッションの中にも入っている。ワークシoppを通じて、自分たちの仕事に対する誇りややりがいを見直し、改革の成果によって、やりたかったインベションも進んでいる。例えば、既存の醸造プラントシステムを次世代化し、AIやICTも積極的に取り入れている。

**動画で学ぶ! 職場のメンタルヘルス**  
オンラインにも対応! どんな研修スタイルでも、使える媒体がきっとある!

**職場のメンタルヘルス対策シリーズ (全3巻)**

[DVD] 各巻 55,000円(税込) / 字幕選択式 / 活用ガイド付  
[動画配信] 各巻 165,000円(税込) ~ [動画データ] 各巻 308,000円(税込) ~

セルフレア用 **第1巻 セルフケア 全員編** (36分 / 内リモートワーク 4分)  
セルフレア用 **第2巻 セルフケア 新人・若手社員編** (29分 / 内リモートワーク 4分)  
ラインケア用 **第3巻 管理職のためのラインケア** (27分 / 内リモートワーク 3分)

**受けよう、活かそう! ストレスチェック (15分)**

[DVD] 全1巻 44,000円(税込) / 字幕選択式 / 活用ガイド付  
[動画配信] 165,000円(税込) ~ [動画データ] 308,000円(税込) ~

**働く人の被災後の心のケア (30分)**  
~トラウマ・PTSDを知る~ ①被災者編

[DVD] 全1巻 49,500円(税込)  
[動画配信] 165,000円(税込) ~ [動画データ] 308,000円(税込) ~

※QRコードから各作品のダイジェスト動画をご覧いただけます。

ASPクリエイイト  
TEL:03(5803)9511 FAX:03(5803)9530  
〒113-0033 東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル  
[e-mail] info@asp-create.com  
[URL] https://www.asp-create.com

~セミナーのご案内~

**賃金交渉の基礎セミナー**

日時  
◆当日会場・オンライン受講◆  
2024年12月4日(水) 10:00~16:00  
◆録画受講◆  
2024年12月17日(火)~2025年2月28日(金)

講師  
村越 雅夫 (日本賃金研究センター コンサルタント)

**労働条件の変更・不利益変更をめぐる法的留意点セミナー**

日時  
◆当日会場・オンライン受講◆  
2024年12月6日(金) 13:30~16:30  
◆録画受講◆  
2024年12月19日(木)~2025年1月31日(金)

講師  
木村 一成氏 (共栄法律事務所 パートナー弁護士)

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1 三宅ビル E-mail: cnt01@sanro.co.jp  
TEL: 03-5860-9771 WEBサイト: https://www.e-sanro.net/